



institut
ramon llull

Acord entre el Consorci Institut Ramon Llull i el comitè d'empresa sobre l'aplicació del Decret 77/2020, de 4 d'agost, pel qual es regula la prestació de serveis en la modalitat de teletreball per al personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i els seus organismes autònoms

El Consorci de d'institut Ramon Llull i el Comitè d'Empresa,

MANIFESTEN

Primer.- El règim jurídic aplicable al personal al servei dels consorcis és el de l'administració pública d'adscripció. Així, l'article 18.3 de l'Acord del Govern 119/2017, d'1 d'agost, pel qual s'aproven els nous Estatuts del Consorci Institut Ramon Llull estableix que el règim jurídic d'aplicació al personal de l'Institut és el que correspon al personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Atesa la naturalesa laboral dels llocs de treball de l'Institut, és d'aplicació el Conveni col·lectiu de treball del personal del Consorci de l'Institut Ramon Llull per als anys 2010-2011 (codi 0815941).

Segon.- El DOGC núm. 8195, de 6.8.2020, publica el Decret 77/2020, de 4 d'agost, pel qual es regula la prestació de serveis en la modalitat de teletreball per al personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i els seus organismes autònoms.

En l'article 2.2 del Decret, pel que fa a l'àmbit d'aplicació, s'estableix que les previsions d'aquest Decret s'apliquen als consorcis, fundacions i entitats de dret públic de la Generalitat de Catalunya quan així ho acordin els seus òrgans de govern, amb la negociació col·lectiva prèvia corresponent.

Per l'exposat, ambdues parts, en la respectiva representació en la que actuen, lliure i voluntàriament

PACTEN

Elevar als òrgans de Govern del Consorci Institut Ramon Llull la voluntat de les parts que les previsions del Decret 77/2020 siguin d'aplicació al personal de l'entitat, segons criteris que disposi a l'efecte la Secretaria d'Administració i Funció Pública, criteris que han d'inspirar les mesures que adopti el Consorci per al seu personal en el marc de la legislació laboral d'aplicació.

Com a prova d'acceptació i conformitat amb allò pactat, ambdues parts signen, en el lloc i data indicat a aquest Acord.

Barcelona, 5 de maig de 2022

Per l'entitat

Antònia Andúgar i Andreu

Comitè d'empresa

Jordi Grau Glòria Ayala Estel·la Garreta Nati Granero Míriam Cubells Lluç Silvestre