



**ACORD ENTRE EL CONSORCI INSTITUT RAMON LLULL I EL COMITÈ D'EMPRESA SOBRE
L'INCREMENT RETRIBUTIU PER AL 2022**

El Consorci de l'Institut Ramon Llull i el Comitè d'Empresa,

MANIFESTEN

Primer.- El règim jurídic aplicable al personal al servei dels consorcis és el de l'administració pública d'adscripció. Així, l'article 18.3 de l'Acord del Govern 119/2017, d'1 d'agost, pel qual s'aproven els nous Estatuts del Consorci Institut Ramon Llull estableix que el règim jurídic d'aplicació al personal de l'Institut és el que correspon al personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Atesa la naturalesa laboral dels llocs de treball de l'Institut, és d'aplicació el Conveni col·lectiu de treball del personal del Consorci de l'Institut Ramon Llull per als anys 2010-2011 (codi 0815941). En relació amb les revisions salarials, l'article 26 preveu que els increments retributius anuals d'aplicació seran els establerts a la Llei de pressupostos per al personal laboral de la Generalitat de Catalunya, i seran directament d'aplicació, de manera proporcional, sobre les retribucions establertes en aquest Conveni.

Segon.- El DOGC núm. 8575, de 31 de desembre, ha publicat la Llei 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022, en vigor des del dia 1 de gener de 2022.

En l'article 26 de la Llei s'estableixen les retribucions del personal del sector públic de la Generalitat, que amb efectes d'1 de gener de 2022 no poden experimentar un increment global superior al 2% respecte de les vigents el 31 de desembre de 2021, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a llur antiguitat.

D'acord amb l'article 29, l'increment de la massa salarial del personal laboral per a l'any 2022 es pot incrementar fins al límit del 2%, respecte de la corresponent del 2021, en termes anualitzats i d'homogeneïtat per als dos exercicis comparats.

Aquesta previsió és d'aplicació, també, a les retribucions dels directius de les entitats públiques, d'acord amb l'article 31 de la norma.

Tercer.- En sessió de 19/01/2022, en matèria de retribucions, el Consell de Direcció ha aprovat que és d'aplicació les previsions establertes en la Llei 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022.

Per l'exposat, ambdues parts, en la respectiva representació en la que actuen, lliure i voluntàriament

PACTEN

Aplicar l'increment de la massa salarial del personal laboral per a l'any 2022 fins al límit del 2%, respecte de la corresponent del 2021, en termes anualitzats i d'homogeneïtat per als dos exercicis comparats, en els termes establerts per la Llei 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022, en vigor des del dia 1 de gener de 2022.



Doc. original signat per:
Estel·la Garreta Betriu
25/01/2022,
Antònia Andúgar Andreu
25/01/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



05T971RZNY95WHO5D9ZA0VZA8BMDMEZW

Data creació còpia:
25/01/2022 16:45:23

Data caducitat còpia:
25/01/2025 00:00:00

Pàgina 1 de 2



Com a prova d'acceptació i conformitat amb allò pactat, ambdues parts signen, en el lloc i data indicat a aquest Acord.

Barcelona, 25 de gener de 2022

Per l'entitat

Pel Comitè d'empresa

Antònia Andúgar i Andreu



Doc. original signat per:
Estel·la Garreta Betriu
25/01/2022,
Antònia Andúgar Andreu
25/01/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



05T971RZNY95WHO5D9ZA0VZA8BMDMEZW

Data creació còpia:
25/01/2022 16:45:23

Data caducitat còpia:
25/01/2025 00:00:00

Pàgina 2 de 2