



**ACORD ENTRE EL CONSORCI INSTITUT RAMON LLULL I EL COMITÈ D'EMPRESA SOBRE
L'INCREMENT RETRIBUTIU PER AL 2023**

El Consorci de l'Institut Ramon Llull i el Comitè d'Empresa,

MANIFESTEN

Primer.- El règim jurídic aplicable al personal al servei dels consorcis és el de l'administració pública d'adscripció. Així, l'article 18.3 de l'Acord del Govern 119/2017, d'1 d'agost, pel qual s'aproven els nous Estatuts del Consorci Institut Ramon Llull (DOGC núm.7426, de 3.8.2017), estableix que el règim jurídic d'aplicació al personal de l'Institut és el que correspon al personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Atesa la naturalesa laboral dels llocs de treball de l'Institut, és d'aplicació el Conveni col·lectiu de treball del personal del Consorci de l'Institut Ramon Llull per als anys 2010-2011 (codi 0815941). En relació amb les revisions salarials, l'article 26 preveu que els increments retributius anuals d'aplicació seran els establerts a la Llei de pressupostos per al personal laboral de la Generalitat de Catalunya, i seran directament d'aplicació, de manera proporcional, sobre les retribucions establertes en aquest Conveni.

Segon.- El DOGC núm. 8877, de 17 de març, ha publicat la Llei 2/2023, del 16 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023, que ha entrat en vigor el dia 18 de març de 2023.

Pel que fa a les retribucions del personal del sector públic de la Generalitat, l'article 25 preveu que les retribucions íntegres del personal inclòs a l'article 24 no poden experimentar un increment global superior al 2,5% respecte de les vigents el 31 de desembre de 2022, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a llur antiguitat.

D'acord amb l'article 28, l'increment de la massa salarial del personal laboral per a l'any 2023 es pot incrementar fins al límit establert a l'article 25, respecte de la corresponent del 2022, en termes anualitzats i d'homogeneïtat per als dos exercicis comparats.

Aquesta previsió és d'aplicació, també, a les retribucions dels directius de les entitats públiques, d'acord amb l'article 30 de la norma.

Tercer.- En sessió de 31/03/2023, en matèria de retribucions, el Consell de Direcció ha aprovat que és d'aplicació les previsions establertes en la Llei 2/2023, del 16 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023.

Quart.- A partir del mes de novembre de 2023, es farà efectiu l'increment del 0.5% addicional al personal laboral de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en aplicació de l'increment retributiu addicional condicionat a l'IPCA 2022-2023, establert a l'article 25.2.a) de la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023 i l'Acord del Consell de Ministres de 3 d'octubre de 2023 publicat per Resolució de la Secretaria d'Estat de Funció Pública.



Doc original signat per:
Glòria Ayala Fito 24/11/2023,
Mònica Marques De Oliveira
24/11/2023,
Natividad Granero Quesada
24/11/2023,
Luc Silvestre Gili 24/11/2023,
Maria Esther Criado Valladares
24/11/2023,
Míriam Cubells Furtià
24/11/2023,
Estel·la Garreta Betriu

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 23/02/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0GHLZMADBBJ1RT909JT7XRZBCCSP5QJ2

Data creació còpia:
23/02/2024 11:11:23

Pàgina 1 de 2



Les entitats del sector públic estan habilitades a efectuar aquest increment addicional del 0,5% a tot el personal, en els termes que estableix la llei de pressupostos i la normativa d'aplicació, tenint en compte que aquest increment addicional del 0,5% incrementa el límit màxim de creixement retributiu per al 2023 i s'afegeix a l'increment general del 2,5% establert a la llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023. De manera que l'increment general màxim per al 2023 queda establert en el 3% respecte el 2022.

Aquest increment addicional s'ha d'aplicar al personal que hi tingui dret en la primera nòmina que sigui possible, i té efectes de l'1 de gener de 2023.

Per l'exposat, ambdues parts, en la respectiva representació en la que actuen, lliure i voluntàriament

PACTEN

Aplicar l'increment del 0.5% addicional al personal laboral del Consorci Institut Ramon Llull respecte de la corresponent el 31 de desembre de 2022, en termes anualitzats i d'homogeneïtat per als dos exercicis comparats, en els termes establerts a l'article 25.2.a) de la Llei 2/2023, del 16 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023.

L'increment salarial serà d'aplicació a la nòmina del mes de novembre de 2023, amb efectes retroactius des de l'1 de gener de 2023.

Com a prova d'acceptació i conformitat amb allò pactat, ambdues parts signen, en el lloc i data indicat a aquest Acord.

Barcelona, 23 de novembre de 2023

Per l'entitat

Pel Comitè d'empresa

Antònia Andúgar i Andreu



Doc original signat per:
Glòria Ayala Fito 24/11/2023,
Mònica Marques De Oliveira
24/11/2023,
Natividad Granero Quesada
24/11/2023,
Luc Silvestre Gili 24/11/2023,
Maria Esther Criado Valladares
24/11/2023,
Míriam Cubells Furtià
24/11/2023,
Estel·la Garreta Betriu

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 23/02/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0GHLZMADBBJ1RT909JT7XRZBCCSP5QJ2

Data creació còpia:
23/02/2024 11:11:23

Pàgina 2 de 2