



**ACORD ENTRE EL CONSORCI INSTITUT RAMON LLULL I EL COMITÈ D'EMPRESA SOBRE  
L'INCREMENT RETRIBUTIU DEL 2023**

El Consorci de l'Institut Ramon Llull i el Comitè d'Empresa,

**MANIFESTEN**

Primer.- El règim jurídic aplicable al personal al servei dels consorcis és el de l'administració pública d'adscripció. Així, l'article 18.3 de l'Acord del Govern 119/2017, d'1 d'agost, pel qual s'aproven els nous Estatuts del Consorci Institut Ramon Llull (DOGC núm.7426, de 3.8.2017), estableix que el règim jurídic d'aplicació al personal de l'Institut és el que correspon al personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Atesa la naturalesa laboral dels llocs de treball de l'Institut, és d'aplicació el Conveni col·lectiu de treball del personal del Consorci de l'Institut Ramon Llull per als anys 2010-2011 (codi 0815941). En relació amb les revisions salarials, l'article 26 preveu que els increments retributius anuals d'aplicació seran els establerts a la Llei de pressupostos per al personal laboral de la Generalitat de Catalunya, i seran directament d'aplicació, de manera proporcional, sobre les retribucions establertes en aquest Conveni.

Segon.- El DOGC núm. 8877, de 17 de març, ha publicat la Llei 2/2023, del 16 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023, que ha entrat en vigor el dia 18 de març de 2023.

Pel que fa a les retribucions del personal del sector públic de la Generalitat, l'article 25 preveu que les retribucions íntegres del personal inclòs a l'article 24 no poden experimentar un increment global superior al 2,5% respecte de les vigents el 31 de desembre de 2022, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a llur antiguitat.

D'acord amb l'article 28, l'increment de la massa salarial del personal laboral per a l'any 2023 es pot incrementar fins al límit establert a l'article 25, respecte de la corresponent del 2022, en termes anualitzats i d'homogeneïtat per als dos exercicis comparats.

Aquesta previsió és d'aplicació, també, a les retribucions dels directius de les entitats públiques, d'acord amb l'article 30 de la norma.

Tercer.- En sessió de 31/03/2023, en matèria de retribucions, el Consell de Direcció ha aprovat que és d'aplicació les previsions establertes en la Llei 2/2023, del 16 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023, amb l'increment del 0.5% adicional al personal laboral de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, establert a l'article 25.2.a) de la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023 i l'Acord del Consell de Ministres de 3 d'octubre de 2023 publicat per Resolució de la Secretaria d'Estat de Funció Pública.

Quart.- En sessió del 27/03/2024 s'elevà a al Consell de Direcció l'aplicació de l'increment del 0.5% adicional al personal laboral de l'Administració de la Generalitat de Catalunya en la primera nòmina que sigui possible, d'acord amb l'establert a l'article 25.2.b) de la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023 i l'Acord del Consell de Ministres de 6 de febrer de 2024 publicat per Resolució de la Secretaria d'Estat de Funció Pública.



Doc. original signat per:  
Lluc Silvestre Gili 22/03/2024,  
Glòria Ayala Fito 22/03/2024,  
Maria Esther Criado Valladares  
22/03/2024,  
Mònica Marques De Oliveira  
22/03/2024,  
Estel·la Garreta Betriu  
25/03/2024,  
Natividad Granero Quesada  
25/03/2024,  
Míriam Cubells Furtià

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web [csv.gencat.cat](http://csv.gencat.cat) fins al 26/06/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



07T5FP8NYHOGU9P1T6LTAIQ7RT8BRBR7

Data creació còpia:  
26/06/2024 11:43:04

Pàgina 1 de 2



Les entitats del sector públic estan habilitades a efectuar aquest increment addicional del 0,5% a tot el personal, en els termes que estableix la llei de pressupostos i la normativa d'aplicació, tenint en compte que aquest increment addicional del 0.5% incrementa el límit màxim de creixement retributiu per al 2023 i s'afegeix a l'increment general del 2.5% establert a la llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023 i a l'increment addicional condicionat a l'IPCA 2022-2023 del 0.5%, de manera que l'increment general màxim per al 2023 queda establert en el 3.5% respecte el 2022.

Aquest increment addicional té efectes de l'1 de gener de 2023.

Per l'exposat, ambdues parts, en la respectiva representació en la que actuen, lliure i voluntàriament

**PACTEN**

Aplicar l'increment del 0.5% addicional al personal laboral del Consorci Institut Ramon Llull respecte de la corresponent el 31 de desembre de 2022, en termes anualitzats i d'homogeneïtat per als dos exercicis comparats, en els termes establerts a l'article 25.2.b) de la Llei 2/2023, del 16 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023.

L'increment salarial serà d'aplicació a la nòmina del mes de març de 2024, amb efectes retroactius des de l'1 de gener de 2023, establint en el 3.5% l'increment addicional d'aplicació respecte el 31/12/2022.

Com a prova d'acceptació i conformitat amb allò pactat, ambdues parts signen, en el lloc i data indicat a aquest Acord.

Barcelona,

Per l'entitat

Pel Comitè d'empresa

Antònia Andúgar i Andreu



Doc. original signat per:  
Lluç Silvestre Gili 22/03/2024,  
Glòria Ayala Fito 22/03/2024,  
Maria Esther Criado Valladares  
22/03/2024,  
Mònica Marques De Oliveira  
22/03/2024,  
Estel·la Garreta Betriu  
25/03/2024,  
Natividad Granero Quesada  
25/03/2024,  
Míriam Cubells Furtià

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web [csv.gencat.cat](http://csv.gencat.cat) fins al 26/06/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



07T5FP8NYHOGU9P1T6LTAIQ7RT8BRBR7

Data creació còpia:  
26/06/2024 11:43:04

Pàgina 2 de 2