

ACORD ENTRE EL CONSORCI INSTITUT RAMON LLULL I EL COMITÈ D'EMPRESA EN RELACIÓ AMB ELS PROCESSOS DE SELECCIÓ DE PERSONAL EN EXECUCIÓ DE LES OFERTES PÚBLIQUES D'OCUPACIÓ CORRESPONENTS ALS ANYS 2022 I 2023

Primer.- Per Resolució de la Direcció del Consorci Institut Ramon Llull, de 15 de desembre de 2022 (publicada en data 20 de desembre de 2022 en el DOGC núm. 8816, BOIB núm. 165 i Gasetta Municipal de l'Ajuntament de Barcelona) s'anuncia l'oferta d'ocupació pública corresponent a l'any 2022, conformada per 24 llocs de treball i aprovada pels òrgans de govern en sessió de 15 de desembre de 2022, que té per objecte les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'han de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés mitjançant la convocatòria dels processos selectius corresponents.



Aquesta oferta d'ocupació pública s'emmarca en:

- el que disposa l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic;
- la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, que disposa d'una regulació bàsica dels consorcis que s'integrin en el sector públic institucional estatal, autonòmic i local;
- l'article 20 i la disposició addicional 19a de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2022;
- l'article 33 de la Llei 1/2021, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2022,
- les previsions de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, i en el Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral (BOE núm. 313, de 30 de desembre), que estableix un nou marc de contractació laboral,
- l'ACORD GOV/241/2022, de 22 de novembre (DOGC núm. 8799, de 23.11.2022), que autoritza l'increment de la plantilla pressupostària de diverses entitats del sector públic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya en aplicació de la reforma laboral i per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, per la qual el Consorci Institut Ramon Llull ha rebut l'autorització per estructurar 3 llocs de treball conjunturals que han esdevingut estructurals a la plantilla pressupostària;
- la taxa específica de reposició autoritzada pel Ministeri d'Hisenda i Funció Pública que l'Administració de la Generalitat va sol·licitar sobre la base de la disposició addicional 4a del Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, i que per al Consorci Institut Ramon Llull es correspon amb 24 places de naturalesa laboral a proveir amb caràcter fix mitjançant convocatòria pública, que inclouen els 3 llocs esmentats anteriorment que han esdevingut estructurals;
- i en les facultats conferides als òrgans de govern del Consorci Institut Ramon Llull per l'Acord de Govern 119/2017, d'1 d'agost, mitjançant el qual s'aproven els nous Estatuts del Consorci Institut Ramon Llull (DOGC núm. 7426, de 3 d'agost).

Segon.- Per Resolució de la Direcció del Consorci Institut Ramon Llull, de 21 de desembre de 2023 (publicada en la Gasetta Municipal de l'Ajuntament de Barcelona de 27.12.2023, el BOIB núm. 175, de 28.12.2023 i en el DOGC núm. 9069, de 29.12.2023) s'anuncia l'oferta d'ocupació pública corresponent a l'any 2023, aprovada pel Consell de Direcció en sessió de 21 de desembre de 2023, conformada per 14 places (3 places corresponents a la taxa ordinària i 11 places corresponents a la taxa específica aprovada), que té per objecte les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'han de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés mitjançant la convocatòria dels processos selectius corresponents per a les places compromeses que han de restar resolts abans de 31 de desembre de 2024.

Aquesta oferta d'ocupació pública s'emmarca en:

- el que disposa l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, pel que fa a l'oferta d'ocupació pública i la seva aprovació anual;

	Doc. original signat per: Mònica Marques De Oliveira 17/04/2024, Luc Silvestre Gili 17/04/2024, Jordi Grau Moracho 17/04/2024, Estel·la Garreta Betriu 17/04/2024, Natividad Granero Quesada 17/04/2024, Glòria Ayala Fito 17/04/2024, Míriam Cubells Furtià	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 26/06/2027	Data creació còpia: 26/06/2024 14:17:30
	Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ		Pàgina 1 de 8
		 0APRB5Z3MDDLBRVTOA9MYRITHPVBGKI	



- la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, pel que fa a la taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal en les Administracions i entitats del sector públic, amb l'objectiu de reduir la temporalitat estructural de l'ocupació pública per sota del 8% a 31 de desembre de 2024, en el marc de la reforma per a la modernització de les administracions públiques continguda en el Pla de Recuperació Transformació i Resiliència;
- l'article 20.dos.4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, que preveu que cada Administració pot autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica per incrementar les places a convocar amb caràcter fix, sempre que sigui justificat amb un instrument de planificació plurianual de recursos humans;
- les atribucions conferides per l'article 9.1, lletres c) i j), del Decret 289/2022, de 2 de novembre, de reestructuració del Departament de la Presidència, i la Resolució de la Secretaria d'Administració i Funció Pública, de 2 d'octubre de 2023, per la qual s'autoritza una taxa específica per al 2023 al Consorci Institut Ramon Llull;
- i les facultats conferides als òrgans de Govern del Consorci per l'Acord de Govern 119/2017, d'1 d'agost, mitjançant el qual s'aproven els nous Estatuts del Consorci Institut Ramon Llull (DOGC núm. 7426, de 3 d'agost), especialment el que disposen els articles 11 apartats d) g) h) i n) dels Estatuts del Consorci Institut Ramon Llull, i vist l'Acord del Consell de Direcció de data 21 de desembre de 2023, en el marc de la potestat d'autoorganització establert en la norma estatutària (article 3.3.b).

D'acord amb el Pla Pluriennal d'ordenació de l'ocupació pública del Consorci Institut Ramon Llull 2022-2024, presentat a l'Oficina del Sector Públic en el mes de juliol de 2023 i ratificat pel Consell de Direcció en sessió de 21 de desembre de 2023, atesa la naturalesa laboral dels llocs de treball del Consorci Institut Ramon Llull i l'aplicació del Conveni col·lectiu de treball del seu personal, així com la singularitat funcional genèrica autoritzada per la Direcció General de Funció Pública en data 20/05/2022, el Consorci Institut Ramon Llull i el comitè d'empresa, en el marc de la negociació col·lectiva establerta a l'article 37.1 c) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic

ACORDEN



Establir els següents criteris de selecció a l'execució de les ofertes públiques d'ocupació corresponents als anys 2022 i 2023 d'acord amb el següent:

1.- Personal directiu amb relació laboral ordinària

1.1. Àmbit d'aplicació

Serà d'aplicació al lloc de Direcció de l'Àrea de Llengua i Universitats, que va resultar desert en la convocatòria publicada en el marc de les disposicions addicionals 6a i 8a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, publicat pel sistema d'accés de concurs de mèrits, i que posteriorment ha estat inclòs en Resolució de la Secretaria d'Administració i Funció Pública per la qual s'autoritza una taxa específica per al 2023 al Consorci de l'Institut Ramon Llull aprovada abans de 31 de desembre de 2023 a resoldre abans de 31 de desembre de 2024.

Atesa l'especial naturalesa del lloc de treball i vista la declaració de desert en primera convocatòria, es mantenen els mateixos criteris establerts relatius als mèrits a valorar per als llocs de personal directiu amb relació laboral ordinària recollits en la convocatòria esmentada: serveis prestats (50% de la puntuació assolible) i altres mèrits (40% de la puntuació assolible), conformats pels coneixements de llengua catalana, de llengües estrangeres, igualtat i polítiques culturals i titulacions universitàries (màster o postgrau), especialment en funcions directives o gerencials i les relacionades amb l'àmbit d'actuació.

	Doc. original signat per: Mònica Marques De Oliveira 17/04/2024, Lluc Silvestre Gili 17/04/2024, Jordi Grau Moracho 17/04/2024, Estel·la Garreta Betriu 17/04/2024, Natividad Granero Quesada 17/04/2024, Glòria Ayala Fito 17/04/2024, Míriam Cubells Furtià	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 26/06/2027	Data creació còpia: 26/06/2024 14:17:30
	Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	Pàgina 2 de 8
			
		0APRB5Z3MDDLBRVTOA9MYRITHPVBGKI	

1.2. Tipus de mèrits valorables i distribució:

El 100% de la puntuació (100 punts) del lloc de treball a convocar per sistema d'accés de concurs de mèrits es distribuirà d'acord amb els tipus de mèrits valorables que s'assenyalen a continuació, de conformitat amb la jerarquia, dificultat tècnica, funcions i responsabilitats assignades, i tenint com a referència l'article 61.5 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

a.1 Serveis prestats (50%, puntuació màxima 50 punts)

Serveis prestats amb caràcter temporal en el lloc de treball a oferta del Consorci Institut Ramon Llull respecte del qual se sol·licita la participació, d'acord amb la distribució següent:

Període temporal	Puntuació
Fins al 2006	0,166 per mes complet
De l'1/1/2007 a 31/12/2015	0,333 per mes complet
De l'1/1/2016 a la data de la convocatòria	0,666 per mes complet

Serveis prestats, amb caràcter temporal, en d'altres administracions públiques en el mateix grup que el lloc de treball a oferta respecte del qual se sol·licita la participació, desenvolupant funcions assimilades de responsabilitat directiva i vinculades a la projecció i la difusió exterior de la llengua o la cultura catalana, d'acord amb la distribució següent:

Període temporal	Puntuació
Fins al 2006	0,055 per mes complet
De l'1/1/2007 a 31/12/2015	0,111 per mes complet
De l'1/1/2016 a la data convocatòria	0,222 per mes complet



a.2. Altres mèrits (40%, puntuació màxima 40 punts)

Valoració d'altres mèrits que s'ajusten a la jerarquia, dificultat tècnica, funcions i responsabilitats del lloc:

- Llenguatge especialitzat de llengua catalana (2,5 punts/cada certificat): fins a 5 punts
- Formació en Igualtat i Polítiques Culturals (mínim 10 hores): 5 punts
- Llengües estrangeres (C2 7 punts, C1 6 punts, B2 5 punts, B1 4 punts): fins a 15 punts
- Formació superior (Màster 15 punts, Postgrau o 2a carrera 10 punts): fins a 15 punts (especialment màster en funcions directives o gerencials i els relacionats amb l'àmbit d'actuació)

a.3. Entrevista per competències (10%, puntuació màxima 10 punts)

Entrevista per competències en el marc del que disposa l'article 61.5 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

	Doc. original signat per: Mònica Marques De Oliveira 17/04/2024, Luc Silvestre Gili 17/04/2024, Jordi Grau Moracho 17/04/2024, Estel·la Garreta Betriu 17/04/2024, Natividad Granero Quesada 17/04/2024, Glòria Ayala Fito 17/04/2024, Míriam Cubells Furtià	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 26/06/2027 Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	Data creació còpia: 26/06/2024 14:17:30
	CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  0APRB5Z3MDDLBRVTOA9MYRITIHPVBGKI		Pàgina 3 de 8



En matèria de selecció de personal directiu amb relació laboral ordinària, en sessió de 16.6.2023 es trasllada al Consell de Direcció, en el punt relatiu a informació en matèria de personal del Consorci, de la necessitat de preveure criteris establerts en el marc professional d'equip directiu de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, que inclou realitzacions professionals (RP) vinculades a l'anàlisi funcional i les competències transversals (incloses l'actualització professional).

També es considera clau la incorporació en els processos de selecció de persones assessores externes amb coneixements i experiència rellevants en els corresponents camps d'actuació.

Així, els processos de selecció de personal directiu ordinari, ja sigui de caràcter fix (d'acord amb la normativa d'ocupació pública) o temporal (segons les previsions de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, sobre criteris per a la formalització de nomenaments i contractació de personal temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic), hauran de contemplar criteris tècnics, de caràcter públic, que permetin avaluar de forma objectiva i d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, les candidatures en el marc de les estratègies i actuacions a seguir dins de l'àmbit de la seva competència, en la internacionalització de la llengua i cultura catalanes (actuació professional contextualitzada en el context de les administracions públiques i la gestió internacional).

D'acord amb l'anterior, els criteris mínims de l'entrevista per competències inclourà:

1. L'avaluació de les habilitats professionals des de la perspectiva estratègica i operativa
2. L'avaluació dels àmbits actitudinals de caràcter transversal (personal, funcional, relacional i ètic).
3. L'avaluació de la capacitat de reflexió i prospectiva
4. El domini de l'anglès i d'altres llengües estrangeres, amb una comunicació oral i escrita que permeti l'exercici de les funcions.

La puntuació màxima assolible és 10 punts en aquest apartat.

2.- Sistema concurs oposició

2.1. Àmbit d'aplicació



El 100% de la puntuació (100 punts) del sistema de concurs oposició per a l'adquisició de la condició de personal laboral fix del Consorci de 37 llocs de treball, en execució de les ofertes d'ocupació pública 2022 i 2023, es distribuirà d'acord amb el que s'assenyala a continuació:

FASE OPOSICIÓ	50%
FASE CONCURS	50%

2.2 Fase d'oposició

La fase d'oposició tindrà un valor de 50 punts i consistirà en una única prova, conformada per dos exercicis no eliminatoris, de forma individual, si bé la superació de la fase d'oposició requerirà una puntuació mínima global de 25 punts en la suma de les puntuacions obtingudes d'ambdós exercicis.

Per tal de garantir la selecció de la persona aspirant més idònia, la prova a realitzar, de caràcter obligatori, estarà relacionada amb la descripció del lloc que s'hagi de proveir i es valorarà mitjançant un cas pràctic i en la valoració d'altres coneixements, habilitats, aptituds i competència professional.

	Doc. original signat per: Mònica Marques De Oliveira 17/04/2024, Luc Silvestre Gili 17/04/2024, Jordi Grau Moracho 17/04/2024, Estel·la Garreta Betriu 17/04/2024, Natividad Granero Quesada 17/04/2024, Glòria Ayala Fito 17/04/2024, Míriam Cubells Furtià	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 26/06/2027 Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	Data creació còpia: 26/06/2024 14:17:30
			Pàgina 4 de 8

0APRB5Z3MDDLBRVTOA9MYRITIHPVBGKI



La puntuació màxima assolible per les persones aspirants es distribueix d'acord amb el barem següent:

- Exercici 1. Per la redacció d'un cas pràctic vinculat a les funcions pròpies del lloc a oferta en el marc de la internacionalització de la llengua i cultura catalanes (actuació professional contextualitzada en l'àmbit de les administracions públiques i la gestió internacional), a realitzar de forma presencial davant l'Òrgan Tècnic de Selecció, s'atorgaran fins a 25 punts.

- Exercici 2. Per la presentació d'un estudi que aprofundeixi sobre algun dels aspectes de la missió i del contingut funcional del lloc que s'hagi de proveir i respecte del qual se sol·licita la participació, o un projecte de millora, organitzativa o funcional, relacionat amb la unitat a què pertany aquest lloc, s'atorgaran fins a 25 punts.

Aquest document ha de tenir una extensió mínima de set pàgines i màxima de quinze pàgines DIN A4, a doble espai, lletra arial 11. Aquest document s'haurà de lliurar dins del termini de presentació de sol·licituds en format pdf.

Per tal d'assegurar l'objectivitat i la racionalitat del sistema selectiu, l'Òrgan Tècnic de Selecció tindrà la facultat de requerir que les persones aspirants defensin, mitjançant una exposició oral, el plantejament de l'estudi o projecte presentat. En l'exposició s'haurà d'explicar i justificar el desenvolupament que s'hagi fet de l'exercici 2, sense canviar el plantejament ni afegir-hi nous continguts.

L'Òrgan Tècnic de Selecció valorarà els aspectes de continguts que tinguin relació amb el lloc a proveir, així com altres coneixements, habilitats, aptituds i competència professional segons la informació que se'n derivi d'aquest estudi o projecte.

L'aspirant disposarà de 15 minuts previs a l'exposició en què se li lliurarà el seu estudi o projecte i en podrà preparar la defensa. Cadascuna de les persones aspirants disposarà d'un màxim de 15 minuts per a la seva l'exposició. Quan l'Òrgan Tècnic de Selecció decideixi debatre amb el/la candidat/a sobre el contingut de la seva exposició, hi haurà un temps addicional de fins a 30 minuts.

2.3 Fase de concurs

La puntuació màxima assolible en aquesta fase és de 50 punts, que es distribuirà d'acord amb els tipus de mèrits valorables que s'assenyalen a continuació:

2.3.1 Llocs de treball classificats en els grup A, subgrup A1 i grup B, subgrup A2

Mèrit	Puntuació màxima assolible per cada apartat	Descripció	Puntuació
Serveis prestats (màxim 25 punts)	25 punts	Serveis prestats en el Consorci Institut Ramon Llull en el grup A, subgrup A1, o el grup B, subgrup A2, segons classificació professional del lloc al qual es participa	0,52 punts per mes complet
		Serveis prestats en d'altres administracions públiques en el mateix grup i subgrup que el lloc de treball a oferta respecte del qual se sol·licita la participació, desenvolupant funcions assimilades i vinculades a la projecció i la difusió exterior de la llengua o la cultura catalana	0,20 punts per mes complet

5



Doc original signat per:
Mònica Marques De Oliveira
17/04/2024,
Lluc Silvestre Gili 17/04/2024,
Jordi Grau Moracho
17/04/2024,
Estel·la Garreta Betriu
17/04/2024,
Natividad Granero Quesada
17/04/2024,
Glòria Ayala Fito 17/04/2024,
Míriam Cubells Furtià

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 26/06/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0APRB5Z3MDDLBRVTOA9MYRITIHPVBGKI

Data creació còpia:
26/06/2024 14:17:30

Pàgina 5 de 8

Formació en Igualtat i Polítiques Culturals	3 punts	Mínim 10 hores de durada	3 punts
Certificats de coneixements de llengua catalana	5 punts	Nivell superior de català (sempre que no sigui requisit) o llenguatge especialitzat	C2: 5 punts 2,5 punts per certificat de llenguatge especialitzat
Certificats de coneixements de llengua estrangera	7 punts	MECR (referència certificats i diplomes Resolució EMC/3414/2020, de 18 de desembre, per la qual es dona publicitat a l'Acord de 4 de novembre de 2020 de la Comissió de Política Lingüística de la Junta del Consell Interuniversitari)	C2 7 punts C1 6 punts B2 5 punts B1 4 punts
Certificats de formació i perfeccionament	2,5 punts	Directament relacionat amb les funcions del lloc de treball. Inclou certificació ACTIC competències digitals.	0,25 punts/hora formació ACTIC Avançat 0,5 punts ACTIC mitjà 0,25 punts ACTIC bàsic 0,15 punts
Titulacions universitàries	7,5 punts	Màster, Postgrau, grau, llicenciatura, enginyeria o arquitectura.	4 punts/titulació

2.3.2 Llocs de treball classificats en els grup C, subgrup C1 i grup D, subgrup C2

Mèrit	Puntuació màxima assolible per cada apartat	Descripció	Puntuació
Serveis prestats (màxim 25 punts)	25 punts	Serveis prestats en el Consorci Institut Ramon Llull en el grup C, subgrup C1, o el grup D, subgrup C2, segons classificació professional del lloc al qual es participa	0,52 punts per mes complet
		Serveis prestats en d'altres administracions públiques en el mateix grup i subgrup que el lloc de treball a oferta respecte del qual se sol·licita la participació, desenvolupant funcions assimilades i vinculades a la projecció i la difusió exterior de la llengua o la cultura catalana	0,20 punts per mes complet
Formació en Igualtat i Polítiques Culturals	3 punts	Mínim 10 hores de durada	3 punts
Certificats de coneixements de llengua catalana	5 punts	Nivell superior de català (sempre que no sigui requisit) o llenguatge especialitzat	C2: 5 punts 2,5 punts per certificat de llenguatge especialitzat
Certificats de coneixements de llengua estrangera	7 punts	MECR (referència certificats i diplomes Resolució EMC/3414/2020, de 18 de desembre, per la qual es dona	C2 7 punts C1 6 punts B2 5 punts B1 4 punts



		publicitat a l'Acord de 4 de novembre de 2020 de la Comissió de Política Lingüística de la Junta del Consell Interuniversitari)	
Certificats de formació i perfeccionament	5 punts	Directament relacionat amb les funcions del lloc de treball	0,25 punts/hora
ACTIC i els certificats declarats equivalents	5 punts	En cas de disposar de diversos certificats, es valorarà únicament el de nivell més alt.	ACTIC Avançat 5 punts ACTIC mitjà 4 punts ACTIC bàsic 2 punts

2.3.3. Criteris generals d'aplicació als mèrits:

- **Actic o equivalent:** en cas de disposar de diversos certificats, es valorarà únicament el de nivell més alt.
- **Llengües estrangeres:** es valorarà només el nivell més alt acreditat de cadascuna de les llengües estrangeres acreditades.
Es valora com a mèrit, les competències en llengües estrangeres d'acord amb les situacions comunicatives de les persones treballadores en el desenvolupament de les seves tasques, mitjançant la certificació que acrediti els nivells corresponents al Marc europeu comú de referència per a les llengües.
- **Titulació acadèmica:** La titulació que es tingui en consideració com a requisit per poder participar en el procés selectiu no es pot valorar com a mèrit. No es valoren com a mèrit les titulacions acadèmiques de nivell inferior que puguin conduir a assolir-ne altres de nivell superior que es puguin acreditar com a mèrit o requisit, a excepció del màster o postgrau.
- **Formació avaluable:** es considera directament relacionat la formació transversal relacionada amb els reptes, estratègies, polítiques i directrius que es proposa l'organització de cara a perfeccionar-ne el funcionament i treballar de forma global i transversal en la projecció internacional de la llengua i cultura catalana:
 - Estratègies per incorporar la perspectiva de gènere en la cultura i les polítiques culturals;
 - l'ús de les eines TIC corporatives per treballar al núvol amb Microsoft Office 365;
 - l'ús de les plataformes digitals per treballar de forma global i transversal en el marc de les competències de Gestió de la informació, Comunicació digital i Lideratge en xarxa (zoom, instagram i comunicació 2.0);
 - Planificació i gestió de projectes;
 - formació específica relacionada amb les funcions pròpies del lloc de treball convocat.

Els cursos que no estiguin degudament quantificats per nombre d'hores s'entendran que són de 5 hores.

3. Criteris de desempat

En cas d'empat en la puntuació final del concurs oposició, l'ordre de puntuació s'establirà a favor de la persona aspirant que ocupi, amb caràcter temporal, el lloc de treball a oferta del Consorci Institut Ramon Llull respecte del qual se sol·licita la participació.

Si persisteix l'empat, s'aplicaran els criteris de desempat següents (per ordre de prelación):



- a. Trobar-se en servei actiu en el Consorci Institut Ramon Llull o en les següents situacions assimilades: - Excedències derivades de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya; excedència per raó de violència terrorista, excedència forçosa, altres situacions administratives que puguin estar previstes en normativa sectorial i que tinguin els mateixos efectes jurídics.
- b. Puntuació en l'apartat de formació en igualtat i polítiques culturals.
- c. En cas de mantenir-se l'empat, aquest es resoldrà mitjançant la realització d'una prova complementària per part de l'Òrgan Tècnic de Selecció.

3.2.- Excedència voluntària

D'acord amb l'article 39 del Conveni col·lectiu, l'excedència voluntària per incompatibilitat i l'excedència voluntària per interès particular únicament la podran gaudir el personal laboral fix amb una antiguitat com a fix superior a un any al Consorci.

A fi de garantir l'objectiu de reduir la temporalitat en l'ocupació pública, ja sigui a través dels processos d'estabilització de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, com dels vinculats a la taxa de reposició ordinària i les taxes específiques que s'han autoritzat per al 2022 i 2023 per a donar major estabilitat a les plantilles, en cas de superació del procés selectiu del Consorci Institut Ramon Llull i d'altres processos selectius en altres administracions públiques, la persona interessada haurà d'optar necessàriament per l'adquisició de la condició de personal laboral fix del Consorci o per la de personal funcionari de carrera o de personal laboral fix en altres administracions.

4.- Calendari d'execució d'ofertes públiques 2022 i 2023

Les ofertes d'ocupació pública 2022 i 2023 seran executades de forma parcial en diverses convocatòries, d'acord amb la taxa de reposició ordinària i les taxes específiques que s'han autoritzat, a resoldre abans del 31 de desembre de 2024 per a donar major estabilitat a les plantilles i assolir la fita del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència d'un índex de temporalitat estructural no superior al 8%.

5.- Acumulació torn de reserva

L'article 21 del Conveni col·lectiu estableix, pel que fa a la reserva de places per a persones amb discapacitat, que podrà ser acumulada en una oferta pública parcial d'ocupació de l'IRL, per la qual cosa les parts s'emporten a acumular el torn específic a futures ofertes d'ocupació pública.

Barcelona, abril 2024

Pel Consorci Institut Ramon Llull

Pel comitè d'empresa



Doc original signat per:
Mònica Marques De Oliveira
17/04/2024,
Luc Silvestre Gili 17/04/2024,
Jordi Grau Moracho
17/04/2024,
Estel·la Garreta Betriu
17/04/2024,
Natividad Granero Quesada
17/04/2024,
Glòria Ayala Fito 17/04/2024,
Míriam Cubells Furtià

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web.csv.gencat.cat fins al 26/06/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0APRB5Z3MDDLBRVTOA9MYRITHPVBGKI

Data creació còpia:
26/06/2024 14:17:30

Pàgina 8 de 8