

ACORD ENTRE EL CONSORCI INSTITUT RAMON LLULL I EL COMITÈ D'EMPRESA EN RELACIÓ AMB ELS PROCESSOS D'ESTABILITZACIÓ DE L'OcupACIÓ DE LLARGA DURADA

En el marc de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, procedeix l'execució de l'oferta pública d'estabilització del Consorci, aprovada pels seus màxims òrgans de govern i publicada per Resolució del director de 24 de maig de 2022 (DOGC núm. 8678, de 30.05.2022).

Aquesta llei estableix que les ofertes d'ocupació relatives a aquests processos d'estabilització s'aprovin i publiquin als respectius diaris oficials abans de l'1 de juny de 2022 i les convocatòries respectives abans del 31 de desembre de 2022, havent de finalitzar els processos abans del 31 de desembre de 2024.

A aquest efecte, el Consorci Institut Ramon Llull i el comitè d'empresa han vingut negociant els criteris d'aplicació relatius als processos d'estabilització de l'ocupació de llarga durada, de conformitat amb les previsions de la Llei 20/2021, d'aplicació als consorcis del sector públic d'acord amb la disposició addicional 7a. S'han tingut en compte les orientacions per a la posada en marxa dels processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, emesos per la Secretaria de Estado de Función Pública.

També es té com a referència el Conveni col·lectiu propi del Consorci per al seu personal laboral, la singularitat funcional genèrica autoritzada per la Direcció General de Funció Pública en data 20/5/2022, el Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors i el Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral (BOE núm. 313, de 30 de desembre), que estableix un nou marc de contractació laboral.



Atès que el nucli central de l'organització dels recursos humans establert en conveni són els llocs de treball, d'acord amb les especialitats, segons la dimensió de l'entitat i les diverses competències i disciplines que es desenvolupen, i que aquests tenen assignats continguts funcionals determinats que es classifiquen dins de grups amb retribució segons categoria i especificitats.

Vist que les funcions dels llocs de treball requereixen una comprensió exhaustiva de la missió de la Institució i, per tant, un alt domini del català, bon coneixement d'idiomes estrangers, experiència en organitzacions i/o projectes internacionals en l'àmbit d'especialització, així com vocació d'obertura i competències professionals que garanteixin, des de la perspectiva de la interculturalitat, la internacionalització de la llengua i la cultura catalanes.

Atesa la política de recursos humans dels darrers anys d'efectuar mobilitats funcionals o provisions internes per cobrir les necessitats que es generin, a fi d'aprofitar convenientment els recursos existents, reforçant la unitat amb personal d'altres unitats amb menys càrrega de treball o bé mitjançant les fórmules de provisió derivades de la legislació laboral aplicable, motivada especialment per les limitacions contractuals establertes per les lleis de pressupostos anuals i en concordança amb els Acord de Govern d'aplicació en matèria de contractació de personal temporal.

Vist que en matèria de formació, els eixos bàsics de l'entitat s'enfoquen de forma transversal per afrontar els reptes, estratègies, polítiques i directrius que es proposa l'organització de cara a perfeccionar-ne el funcionament i treballar de forma global i transversal en el marc de la implementació de l'administració digital.

Vist que el Pla d'igualtat de l'entitat recull en l'apartat " 2.- Processos de gestió de persones", com una de les accions a realitzar, la incorporació dels coneixements en igualtat de gènere i igualtat d'oportunitats entre dones i homes com a matèria valorable i avaluable en els processos de selecció de personal.

	Doc. original signat per: Antònia Andúgar Andreu 30/11/2022, Ruth Sevilla Álvarez 30/11/2022, Míriam Cubells Furtià 01/12/2022, Glòria Ayala Fito 01/12/2022, Lluç Silvestre Gili 01/12/2022, Jordi Grau Moracho 01/12/2022, Maria Esther Criado Valladares	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 26/06/2027	Data creació còpia: 26/06/2024 14:18:03
	Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	Pàgina 1 de 8
			
		0EBTP3TSWT2AJ0AFD2NQEWQSRW49YF1L	

Per tot l'exposat, l'entitat i el comitè d'empresa, en el marc de l'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada, segons Llei 20/2021, en el marc de la negociació col·lectiva establerta a l'article 37.1 c) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic

ACORDEN

1. Per la via excepcional d'accés per concursos de mèrits

1.1. Àmbit d'aplicació

Aquesta valoració serà d'aplicació a la convocatòria que, amb caràcter excepcional i per una sola vegada, d'acord amb allò previst per les disposicions addicionals 6a i 8a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, es realitzi pel sistema d'accés de concursos de mèrits, amb la finalitat específica de l'estabilització de l'ocupació pública temporal de llarga durada.

1.2. Tipus de mèrits valorables i distribució:

El 100% de la puntuació (100 punts) en aquest sistema d'accés de concursos de mèrits es distribuirà d'acord amb els tipus de mèrits valorables que s'assenyalen a continuació, de conformitat amb la jerarquia, dificultat tècnica, funcions i responsabilitats assignades a la tipologia de llocs a oferta: Grup professional A: personal directiu, coordinacions, responsables i tècnics/ques | Grups professionals C i D: administratiu/iva i auxiliar administratiu/iva.

a. Grup professional A. Personal Directiu amb relació laboral ordinària

Per raó de l'especificitat de la tipologia de llocs, i tenint com a referència l'article 61.5 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

a.1 Serveis prestats (50% puntuació màxima 50 punts)


Serveis prestats amb caràcter temporal en el lloc de treball a oferta del Consorci Institut Ramon Llull respecte del qual se sol·licita la participació, d'acord amb la distribució següent:

Període temporal	Puntuació
Fins al 2006	0,166 per mes complet
De l'1/1/2007 a 31/12/2015	0,333 per mes complet
De l'1/1/2016 a la data convocatòria	0,666 per mes complet

En el cas del personal que ha exercit diverses funcions temporals des de la seva data d'ingrés al Consorci Institut Ramon Llull, en el marc de la legislació laboral aplicable, el Conveni col·lectiu i resta de normativa concordant, es computen com a serveis assimilats als del lloc que s'ocupa de forma temporal, a data de publicació d'aquesta convocatòria, els serveis prestats anteriorment en el mateix grup del lloc ofertat.

Si durant el temps en què el personal hagi exercit un lloc se n'hagués modificat el grup, el temps d'exercici s'ha de computar amb el nivell més alt en què aquest lloc hagués estat classificat a la data de publicació de la convocatòria.

Serveis prestats, amb caràcter temporal, en d'altres administracions públiques en el mateix grup que el lloc de treball a oferta respecte del qual se sol·licita la participació, desenvolupant funcions assimilades de responsabilitat directiva i vinculades a la projecció i la difusió exterior de la llengua o la cultura catalana, d'acord amb la distribució següent:

	Doc. original signat per: Antònia Andúgar Andreu 30/11/2022, Ruth Sevilla Álvarez 30/11/2022, Míriam Cubells Furtià 01/12/2022, Glòria Ayala Fito 01/12/2022, Lluc Silvestre Gili 01/12/2022, Jordi Grau Moracho 01/12/2022, Maria Esther Criado Valladares	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 26/06/2027	Data creació còpia: 26/06/2024 14:18:03
	Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	Pàgina 2 de 8



0EBTP3TSWT2AJOAFD2NQEWQSRW49YF1L

Període temporal	Puntuació
Fins al 2006	0,055 per mes complet
De l'1/1/2007 a 31/12/2015	0,111 per mes complet
De l'1/1/2016 a la data convocatòria	0,222 per mes complet

a2. Altres mèrits (40% puntuació màxima 40 punts)

Valoració d'altres mèrits que s'ajusten a la jerarquia, dificultat tècnica, funcions i responsabilitats del lloc:

- Nivell superior de català (C2 5 punts o llenguatge especialitzat 2,5 punts/cada certificat): fins a 5 punts
- Formació en Igualtat i Polítiques Culturals (mínim 10 hores): 5 punts
- Llengües estrangeres (C2 7 punts, C1 6 punts, B2 5 punts, B1 4 punts): fins a 15 punts
- Formació superior (Màster 15 punts, Postgrau o 2a carrera 10 punts): fins a 15 punts (especialment màster en funcions directives o gerencials i els relacionats amb l'àmbit d'actuació)

a3. Entrevista curricular (10% puntuació màxima 10 punts)

Entrevista curricular, segons convocatòria i criteris tècnics que aprovi l'Òrgan Tècnic de Selecció, en el marc del que disposa l'article 61.5 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

b. Grup professional A. Llocs de coordinacions, responsables i tècnics

b.1 Serveis prestats (60% puntuació màxima 60 punts)

Serveis prestats amb caràcter temporal en el lloc de treball a oferta del Consorci Institut Ramon Llull respecte del qual se sol·licita la participació, d'acord amb la distribució següent:

Període temporal	Puntuació
Fins al 2006	0,166 per mes complet
De l'1/1/2007 a 31/12/2015	0,333 per mes complet
De l'1/1/2016 a la data convocatòria	0,666 per mes complet

En el cas del personal que ha exercit diverses funcions temporals des de la seva data d'ingrés al Consorci Institut Ramon Llull, en el marc de la legislació laboral aplicable, el Conveni col·lectiu i resta de normativa concordant, es computen com a serveis assimilats als del lloc que s'ocupa de forma temporal, a data de publicació d'aquesta convocatòria, els serveis prestats anteriorment en el mateix grup del lloc ofertat.

Si durant el temps en què el personal hagi exercit un lloc se n'hagués modificat el grup, el temps d'exercici s'ha de computar amb el nivell més alt en què aquest lloc hagués estat classificat a la data de publicació de la convocatòria.

Serveis prestats, amb caràcter temporal, en d'altres administracions públiques en el mateix grup que el lloc de treball a oferta respecte del qual se sol·licita la participació, desenvolupant funcions assimilades i vinculades a la projecció i la difusió exterior de la llengua o la cultura catalana, d'acord amb la distribució següent:

Període temporal	Puntuació
Fins al 2006	0,055 per mes complet
De l'1/1/2007 a 31/12/2015	0,111 per mes complet
De l'1/1/2016 a la data convocatòria	0,222 per mes complet



Doc. original signat per:
Antònia Andúgar Andreu
30/11/2022,
Ruth Sevilla Álvarez
30/11/2022,
Míriam Cubells Furtià
01/12/2022,
Glòria Ayala Fito 01/12/2022,
Lluç Silvestre Gili 01/12/2022,
Jordi Grau Moracho
01/12/2022,
Maria Esther Criado Valladares

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 26/06/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EBTP3TSWT2AJOAFD2NQEWSRW49YF1L

Data creació còpia:
26/06/2024 14:18:03

Pàgina 3 de 8

b.2 Altres mèrits (40% puntuació màxima 40 punts)

b.2.1. Responsable d'oficina exterior

- Nivell superior de català (C2 5 punts o certificats específics 2,5 punts/cada certificat): fins a 5 punts
- Formació en Igualtat i Polítiques Culturals (mínim 10 hores): 5 punts
- Llengües estrangeres (C2 7 punts, C1 6 punts, B2 5 punts, B1 4 punts): fins a 12 punts¹
- Formació superior (Màster 15 punts, Postgrau o 2a carrera 10 punts): fins a 15 punts
- Formació específica pel lloc de treball (0,25 punts/hora): fins a 3 punts

b.2.2.Coordinació

- Nivell superior de català (C2 5 punts o certificats específics 2,5 punts/cada certificat): fins a 5 punts
- Formació en Igualtat i Polítiques Culturals (mínim 10 hores): 5 punts
- Competències Digitals (ACTIC Superior 4 punts, Mitjà 3 punts, Bàsic 2 punts): fins a 4 punts
- Llengües estrangeres (C2 7 punts, C1 6 punts, B2 5 punts, B1 4 punts): fins a 7 punts
- Formació superior (Màster 15 punts, Postgrau o 2a carrera 10 punts): fins a 15 punts
- Formació específica pel lloc de treball (0,25 punts/hora): fins a 4 punts

b.2.3.Responsable i Tècnic/a

- Nivell superior de català (C2 5 punts o certificats específics 2,5 punts/cada certificat): fins a 5 punts
- Formació en Igualtat i Polítiques Culturals (mínim 10 hores): 5 punts
- Competències Digitals (ACTIC Superior 6 punts, Mitjà 5 punts, Bàsic 4 punts): fins a 6 punts
- Llengües estrangeres (C2 7 punts, C1 6 punts, B2 5 punts, B1 4 punts): fins a 7 punts
- Formació superior (Màster, Postgrau o 2a carrera 10 punts): fins a 10 punts
- Formació específica pel lloc de treball (0,25 punts/hora): fins a 7 punts

c. Grup professionals C i D: Llocs d'administratiu/iva i auxiliar administratiu/iva

c.1 Serveis prestats (60% puntuació màxima 60 punts)

Serveis prestats amb caràcter temporal en el lloc de treball a oferta del Consorci Institut Ramon Llull respecte del qual se sol·licita la participació, d'acord amb la distribució següent:

Període temporal	Puntuació
Fins al 2006	0,166 per mes complet
De l'1/1/2007 a 31/12/2015	0,333 per mes complet
De l'1/1/2016 a la data convocatòria	0,666 per mes complet

¹ El personal exterior ja té com a requisit el coneixement de la llengua de destinació



Doc. original signat per:
Antònia Andúgar Andreu
30/11/2022,
Ruth Sevilla Álvarez
30/11/2022,
Míriam Cubells Furtià
01/12/2022,
Glòria Ayala Fito 01/12/2022,
Lluc Silvestre Gili 01/12/2022,
Jordi Grau Moracho
01/12/2022,
Maria Esther Criado Valladares

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 26/06/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EBTP3TSWT2AJOAFD2NQEWQSRW49YF1L

Data creació còpia:
26/06/2024 14:18:03

Pàgina 4 de 8

En el cas del personal que ha exercit diverses funcions temporals des de la seva data d'ingrés al Consorci Institut Ramon Llull, en el marc de la legislació laboral aplicable, el Conveni col·lectiu i resta de normativa concordant, es computen com a serveis assimilats als del lloc que s'ocupa de forma temporal, a data de publicació d'aquesta convocatòria, els serveis prestats anteriorment en el mateix grup del lloc ofertat.

Si durant el temps en què el personal hagi exercit un lloc se n'hagués modificat el grup, el temps d'exercici s'ha de computar amb el nivell més alt en què aquest lloc hagués estat classificat a la data de publicació de la convocatòria.

Serveis prestats, amb caràcter temporal, en d'altres administracions públiques en el mateix grup que el lloc de treball a oferta respecte del qual se sol·licita la participació, desenvolupant funcions assimilades i vinculades a la projecció i la difusió exterior de la llengua o la cultura catalana, d'acord amb la distribució següent:

Període temporal	Puntuació
Fins al 2006	0,055 per mes complet
De l'1/1/2007 a 31/12/2015	0,111 per mes complet
De l'1/1/2016 a la data convocatòria	0,222 per mes complet

c.2 Altres mèrits (40% puntuació màxima 40 punts)

- d. Nivell superior de català (C2 5 punts o certificats específics 2,5 punts/cada certificat): fins a 5 punts
- e. Formació en Igualtat i Polítiques Culturals (mínim 10 hores): 5 punts
- f. Competències Digitals (ACTIC Superior 8 punts, Mitjà 7 punts, Bàsic 6 punts): fins a 8 punts
- g. Llengües estrangeres (C2 7 punts, C1 6 punts, B2 5 punts, B1 4 punts): fins a 7 punts
- h. Formació específica pel lloc de treball (0,25 punts/hora): fins a 15 punts

1. 3. Criteris de desempat

En cas d'empat en la puntuació dels mèrits a valorar, l'ordre de puntuació s'establirà a favor de la persona aspirant que ocupi, amb caràcter temporal, el lloc de treball a oferta del Consorci Institut Ramon Llull respecte del qual se sol·licita la participació.

Si persisteix l'empat, s'aplicaran els criteris de desempat següents (per ordre de prelación):



- a) Trobar-se en servei actiu en el Consorci Institut Ramon Llull o en les següents situacions assimilades: - Excedències derivades de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya; excedència per raó de violència terrorista, excedència forçosa, altres situacions administratives que puguin estar previstes en normativa sectorial i que tinguin els mateixos efectes jurídics.
- b) Puntuació en l'apartat de formació en igualtat i polítiques culturals.

2. Per la via del concurs oposició d'estabilització

2.1. Àmbit d'aplicació

Aquesta valoració serà d'aplicació a la convocatòria derivada de l'aplicació de l'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, es realitzi pel sistema de concurs oposició, amb la finalitat específica de l'estabilització de l'ocupació pública temporal de llarga durada.

El 100% de la puntuació (100 punts) en aquest sistema de concurs oposició d'estabilització es distribuirà d'acord amb el que s'assenyala a continuació:

	Doc. original signat per: Antònia Andúgar Andreu 30/11/2022, Ruth Sevilla Álvarez 30/11/2022, Míriam Cubells Furtià 01/12/2022, Glòria Ayala Fito 01/12/2022, Lluc Silvestre Gili 01/12/2022, Jordi Grau Moracho 01/12/2022, Maria Esther Criado Valladares	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 26/06/2027	Data creació còpia: 26/06/2024 14:18:03
	Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ		Pàgina 5 de 8
		 0EBTP3TSWT2AJOAFD2NQEWSRW49YF1L	

2.2 Fase d'oposició

La fase d'oposició tindrà un valor de 60 punts i consistirà en una única prova, conformada per dos exercicis no eliminatoris, de forma individual, si bé la superació de la fase d'oposició requerirà una puntuació mínima global de 30 punts en la suma de les puntuacions obtingudes d'ambdós exercicis.

Per tal de garantir la selecció de l'aspirant més idoni/ònia, la prova a realitzar, de caràcter obligatori, estarà relacionada amb la descripció del lloc que s'hagi de proveir i es valorarà mitjançant un exercici pràctic i en la valoració d'altres coneixements, habilitats, aptituds i/o competència professional. La puntuació màxima assolible per les persones aspirants es distribueix d'acord amb el barem següent:

- Exercici 1. Per l'execució d'un supòsit pràctic o l'execució d'un treball vinculat a les funcions pròpies del lloc que s'hagi de proveir davant el Tribunal Qualificador o Òrgan Tècnic de Selecció, s'atorgaran fins a 30 punts.

- Exercici 2. Per la presentació d'un estudi o memòria vinculat a algunes de les funcions pròpies dels llocs base que s'hagin de proveir, s'atorgaran fins a 30 punts.

2.2 Fase de concurs

La puntuació màxima assolible en aquesta fase és de 40 punts, que es distribuirà d'acord amb els tipus de mèrits valorables que s'assenyalen a continuació:

a. Serveis prestats (36%: puntuació màxima 36 punts)

a.1 Serveis prestats amb caràcter temporal en el lloc de treball a oferta del Consorci Institut Ramon Llull respecte del qual se sol·licita la participació:

Període temporal	Puntuació
Grup A	0,712 punts per mes complet

a.2 Serveis prestats, amb caràcter temporal, en d'altres administracions públiques en el mateix grup que el lloc de treball a oferta respecte del qual se sol·licita la participació, desenvolupant funcions assimilades i vinculades a la projecció i la difusió exterior de la llengua o la cultura catalana, d'acord amb la distribució següent:

Període temporal	Puntuació
Grup A	0,237 punts per mes complet

a. Formació en Igualtat i Polítiques Culturals (1% puntuació màxima 1 punt)

- Formació en Igualtat i Polítiques Culturals (mínim 10 hores): 1 punt

b. Altres mèrits (3% puntuació màxima 3)

Nivell superior de català o llenguatge especialitzat: 0,75 punts per certificat

Competències Digitals (ACTIC Superior 1 punts, Mitjà 0,5 punts, Bàsic 0,25 punts)

Llengües estrangeres (C2 1 punt, C1 0,75 punts, B2 0,5 punts, B1 0,25 punts)

Formació superior (Màster, Postgrau o 2a carrera 10 punts): 1 punt



Doc. original signat per:
Antònia Andúgar Andreu
30/11/2022,
Ruth Sevilla Álvarez
30/11/2022,
Míriam Cubells Furtià
01/12/2022,
Glòria Ayala Fito 01/12/2022,
Lluç Silvestre Gili 01/12/2022,
Jordi Grau Moracho
01/12/2022,
Maria Esther Criado Valladares

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 26/06/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0EBTP3TSWT2AJOAFD2NQEWQSRW49YF1L

Data creació còpia:
26/06/2024 14:18:03

Pàgina 6 de 8

2. 3. Criteris de desempat

En cas d'empat en la puntuació final, l'ordre de puntuació s'establirà a favor de la persona aspirant que ocupi, amb caràcter temporal, el lloc de treball a oferta del Consorci Institut Ramon Llull respecte del qual se sol·licita la participació.

Si persisteix l'empat, s'aplicaran els criteris de desempat següents (per ordre de prelación):

- Trobar-se en servei actiu en el Consorci Institut Ramon Llull o en les següents situacions assimilades: - Excedències derivades de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya; excedència per raó de violència terrorista, excedència forçosa, altres situacions administratives que puguin estar previstes en normativa sectorial i que tinguin els mateixos efectes jurídics.
- Puntuació en l'apartat de formació en igualtat i polítiques culturals.
- En cas de mantenir-se l'empat, aquest es resoldrà mitjançant la realització d'una prova complementària per part del Tribunal Qualificador o Òrgan Tècnic de Selecció.

3. Criteris generals d'aplicació als dos sistemes selectius:



3.1.- Criteris generals sobre els mèrits d'aplicació als dos sistemes selectius:

- Actic o equivalent:** en cas de disposar de diversos certificats, es valorarà únicament el de nivell més alt.
- Llengües estrangeres:** es valorarà només el nivell més alt acreditat de cadascuna de les llengües estrangeres acreditades.
Es valora com a mèrit, en els llocs en els quals no sigui requisit, les competències en llengües estrangeres d'acord amb les situacions comunicatives de les persones treballadores en el desenvolupament de les seves tasques, mitjançant la certificació que acrediti els nivells corresponents al Marc europeu comú de referència per a les llengües.
- Titulació acadèmica:** La titulació que es tingui en consideració com a requisit per poder participar en el procés selectiu no es pot valorar com a mèrit. No es valoren com a mèrit les titulacions acadèmiques de nivell inferior que puguin conduir a assolir-ne altres de nivell superior que es puguin acreditar com a mèrit o requisit, a excepció del màster o postgrau.
- Formació avaluable:** la formació transversal relacionada amb els reptes, estratègies, polítiques i directrius que es proposa l'organització de cara a perfeccionar-ne el funcionament i treballar de forma global i transversal en la projecció internacional de la llengua i cultura catalana:
 - Estratègies per incorporar la perspectiva de gènere en la cultura i les polítiques culturals;
 - l'ús de les eines TIC corporatives per treballar al núvol amb Microsoft Office 365;
 - l'ús de les plataformes digitals per treballar de forma global i transversal en el marc de les competències de Gestió de la informació, Comunicació digital i Lideratge en xarxa (zoom, instagram i comunicació 2.0);
 - Planificació i gestió de projectes;
 - formació específica relacionada amb les funcions pròpies del lloc de treball convocat.

Els cursos que no estiguin degudament quantificats per nombre d'hores s'entendran que són de 5 hores.

3.2.- Excedència voluntària per incompatibilitat

A fi de garantir els objectius i finalitats dels processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021 que, principalment, pretenen estabilitzar l'ocupació dels llocs de treball, en cas de superació del procés d'estabilització del Consorci Institut Ramon Llull i d'altres processos d'estabilització en altres administracions públiques, la persona interessada haurà d'optar necessàriament per l'adquisició de la condició de personal laboral fix del Consorci o per la de personal funcionari de carrera o de personal laboral fix en altres administracions.

	Doc. original signat per: Antònia Andúgar Andreu 30/11/2022, Ruth Sevilla Álvarez 30/11/2022, Míriam Cubells Furtià 01/12/2022, Glòria Ayala Fito 01/12/2022, Lluc Silvestre Gili 01/12/2022, Jordi Grau Moracho 01/12/2022, Maria Esther Criado Valladares	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 26/06/2027	Data creació còpia: 26/06/2024 14:18:03
	Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  0EBTP3TSWT2AJ0AFD2NQEWQSRW49YF1L	Pàgina 7 de 8	

4. Acumulació torn de reserva

La Resolució de la Secretaria de Estado de Función Pública amb les orientacions per a la posada en marxa dels processos d'estabilització de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, estableix en relació amb el torn específic de reserva (sic): "Sense perjudici del que estableixi la normativa aplicable en cada àmbit, s'entén que en el cas de els processos de la disposició addicional sisena i vuitena de la Llei, en tractar-se de processos per concurs com procés excepcional, per una sola vegada, la convocatòria de les places es realitzarà amb caràcter general per igual valoració dels mèrits objectius fixats a l'apartat 3.4.2 per a totes les persones aspirants.

No obstant això, en el procés d'estabilització a l'empara de l'article 2.1 de la Llei, és aplicable la normativa bàsica que estableix el que a les ofertes d'ocupació pública es reservarà una quota de places per a persones amb discapacitat, sempre condicionat a la compatibilitat amb l'exercici de les tasques, per la qual cosa hi pot haver supòsits en què no existeixi aquest torn. D'existir i quedar vacant algunes de les places convocades en aquest torn s'estarà al que disposi sobre això la normativa aplicable a cada administració pública pel que fa a la seva possible acumulació".



En aquest sentit, l'article 21 del Conveni col·lectiu estableix, pel que fa a la reserva de places per a persones amb discapacitat, que podrà ser acumulada en una oferta pública parcial d'ocupació de l'IRL, per la qual cosa les parts d'emplacen a acumular el torn específic a futures ofertes d'ocupació pública.

Barcelona, 30 de novembre de 2022

Pel Consorci Institut Ramon Llull

Pel comitè d'empresa

INSTITUT RAMON LLULL

	Doc. original signat per: Antònia Andúgar Andreu 30/11/2022, Ruth Sevilla Álvarez 30/11/2022, Míriam Cubells Furtià 01/12/2022, Glòria Ayala Fito 01/12/2022, Lluc Silvestre Gili 01/12/2022, Jordi Grau Moracho 01/12/2022, Maria Esther Criado Valladares	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 26/06/2027 Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	Data creació còpia: 26/06/2024 14:18:03
	CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  0EBTP3TSWT2AJ0AFD2NQEWQSRW49YF1L		Pàgina 8 de 8