



ACORD ENTRE L'IRL I EL COMITÈ D'EMPRESA SOBRE L'INCREMENT RETRIBUTIU PER AL 2018

L'IRL i el Comitè d'Empresa,

MANIFESTEN

a) El DOGC núm. 7729, de 18 d'octubre, publica el Decret llei 5/2018, de 16 d'octubre, sobre l'increment retributiu per al 2018 i el règim de millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal aplicable al personal del sector públic, que ha entrat en vigor l'endemà de la seva publicació, és a dir el 19 d'octubre.

Els increments retributius s'apliquen al "personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació dels articles 23 i 25.5" de la Llei de Pressupostos de la Generalitat per a l'any 2017, és a dir, que inclou al personal de "les societats mercantils amb participació total o majoritària de la Generalitat", "els consorcis amb participació majoritària de la Generalitat" i "les fundacions amb participació total o majoritària de la Generalitat i les que hi estan adscrites" (art. 23).

b) En la nòmina d'octubre del 2018 es van aplicar els increments retributius següents:

- Increment 1 – corresponent a l'1,5% de totes les retribucions de l'any 2017 a partir de l'1 de gener fins al 30 de juny de 2018
- Increment 2 – corresponen 0,25% sobre l'increment 1 a partir del juliol de 2018 fins al 31 de desembre de 2018

En aquesta nòmina, d'octubre 2018, a més es van pagar els endarreriments corresponents als 2 increments (total 1,75%) pel període corresponen a l'1 de juliol fins a 30 de setembre de 2018.

En la nòmina del mes de novembre de 2018 es van abonar els endarreriments corresponents al primer increment (1,5%) pel període corresponen de l'1 de gener fins a 30 de juny de 2018.

c) En la nòmina del mes de desembre 2018 està previst el pagament de la distribució del 0,2% de la massa salarial de l'any 2018, d'acord amb l'acordat, sobre distribució del 0,2% de la massa salarial, a la Mesa General de Negociació de l'Empleat Públic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya de 8 d'octubre de 2018, que ratifica la proposta de la Comissió de Seguiment de l'Acord de la Mesa General de Negociació de l'Empleat Públic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, de 18 de setembre de 2011 i a la Mesa de negociació del personal al servei de l'Administració de Justícia de 22 d'octubre de 2018; així com als acords corresponents al cos de Mossos d'Esquadra i l'Acord amb els representats sindicals del Servei Català de la Salut.

Per l'exposat, amb la finalitat d'aplicar la previsió del Decret llei 5/2018 i de l'article 26 del Conveni col·lectiu de l'Institut Ramon Llull pel que fa als increments retributius anuals d'aplicació, que preveu que seran els establerts a la Llei de pressupostos per al personal laboral de la Generalitat de Catalunya, i seran directament d'aplicació, de manera proporcional, sobre les retribucions establertes en aquest Conveni, ambdues parts, en la respectiva representació en la que actuen, lliure i voluntàriament

PACTEN

PRIMER.- Que al personal laboral de l'Institut Ramon Llull, exclòs el personal directiu, se li apliqui l'increment en aquesta nòmina de desembre 2018 seguint el criteri general del personal laboral de conveni únic, amb un import de 5,88€ bruts mensuals pel concepte retributiu "increment 0,2%" amb data inici de vigència 01.01.2018 i data fi de vigència 31.12.2018.

Els havens d'IT, corresponents a l'any 2018, també s'incrementaran amb els imports que corresponguin a l'increment de desembre 2018.



Aquest concepte retributiu es calcularà en la nòmina de desembre i sobre aquests s'aplicaran els endarreriments corresponents al període d'un de gener fins a 30 de novembre de 2018 (import de 70,56€ bruts anuals per a l'any 2018).

SEGON.- Que al gener 2019, aquests imports s'unificaran i sumaran en els conceptes de referència "categoria professional" de la taula salarial de l'entitat.

Com a prova d'acceptació i conformitat amb allò pactat, ambdues parts signen, en el lloc i data indicat a aquest Acord.

Barcelona, 11 de desembre de 2018

Per l'entitat

Pel Comitè d'empresa

Josep Marcé i Calderer