

Acord de l'Òrgan Tècnic de Selecció, relatiu a la realització de l'entrevista curricular de determinats llocs de treball de la convocatòria del sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits, aprovada per resolució del Consorci Institut Ramon Llull de data 15 de desembre de 2022 (DOGC núm- 8816, de 20.12.2022)

De conformitat amb les bases comunes i específiques de la convocatòria del sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits, aprovada per resolució de la Direcció del Consorci Institut Ramon Llull de data 15 de desembre de 2022 (DOGC núm- 8816, de 20.12.2022), es fa constar que l'Òrgan Tècnic de Selecció, amb l'assessorament de les persones expertes designades a l'efecte, ha arribat als següents acords en data 11 de maig de 2023:

Primer.- Fer públics els criteris tècnics establerts per a la valoració de l'entrevista curricular per als llocs de Direcció d'Àrea i la Gerència, d'acord amb els apartats 7.2.a.3 i 8.2.1 de les bases comunes de la convocatòria.

L'entrevista curricular està dissenyada per ajudar l'òrgan selectiu del concurs de mèrits en la selecció de perfils especialitzats a identificar les persones candidates, el perfil de les quals s'ajusta millor a les funcions i criteris de selecció establerts a la convocatòria.

Les persones candidates han de respondre una sèrie de preguntes basades en els criteris de selecció indicats en la convocatòria del concurs i les seves respostes seran valorades per l'òrgan selectiu i les persones assessores externes.

Totes les persones candidates responen al mateix conjunt de criteris en un mateix marc estructurat, amb l'objectiu de dur a terme una valoració acurada dels mèrits comparatius de totes les candidatures.

A continuació trobareu una explicació de com es realitzarà l'avaluació de l'entrevista curricular.

- L'òrgan selectiu decideix en primer lloc una ponderació (de l'1 a 4) per a cada criteri de selecció de l'àmbit d'exploració, segons la importància que se li atribueixi. Un cop establertes aquestes ponderacions, s'apliquen a totes les persones candidates.
- L'òrgan selectiu fa una anàlisi en profunditat de les respostes que realitzi la persona candidata. En funció de la rellevància de la resposta, l'òrgan selectiu atorgarà de 0 a 1 punt.
- Els punts atorgats per criteri es multipliquen per la ponderació prèviament establerta per a aquesta pregunta (vegeu el punt a.) per donar la puntuació total.

Si s'atorga 1 punt per criteri amb una ponderació de 4, s'obtindrà una puntuació de 4; si s'atorguen 0,5 punts per un criteri amb una ponderació de 2, s'obtindrà una puntuació d'1 per a la pregunta; si es puntua 0 per a una pregunta amb una ponderació de 3, s'obtindrà una puntuació de 0 per a la pregunta; i així successivament.

- A continuació, les puntuacions de ponderació es sumen per donar una nota global (entrevista curricular amb puntuació màxima de 10 punts, segons convocatòria).

Els criteris tècnics s'interpretaran per cada lloc de treball en el marc de les estratègies i actuacions a seguir, dins de l'àmbit o entitat de la seva competència, en el marc de la internacionalització de la llengua i cultura catalanes (actuació professional contextualitzada en el context de les administracions públiques i la gestió internacional).

A la fitxa descriptiva de cada lloc de treball publicades a les bases específiques de la convocatòria s'inclou el perfil professional segons àmbit funcional d'actuació.



Doc. original signat per:
Núria Brichfeus Garcia
19/05/2023,
Teresa Carranza Ramos
19/05/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 19/05/2033

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0DTERDLFHVW03VQ5AIQ839Z2BOCR13XZ

Data creació còpia:
19/05/2023 10:04:03

Pàgina 1 de 2

Criteris tècnics

	Criteri de selecció	Ponderació de punts (1-4) (A)	Punts atorgats (0-1) (B)	Puntuació per criteri (A*B)
1	Avaluació de les habilitats professionals des de la perspectiva estratègica i operativa	4		
2	Avaluació dels àmbits actitudinals de caràcter transversal (personal, funcional, relacional i ètic).	3		
3	Avaluació de la capacitat de reflexió i prospectiva	2		
4	Domini de l'anglès i d'altres llengües estrangeres	1		
	Total	10		

Segon.- CONVOCAR les persones aspirants següents per a la realització de l'entrevista al Palau Baró de Quadras, seu del Consorci Institut Ramon Llull (avinguda Diagonal, 373, 08008 Barcelona) en la data i l'horari que s'indica a continuació:

Divendres, 2 de juny de 2023			
Hores	DNI	Cognoms i nom	Lloc a oferta
10:15	***8957**	Arretxe Irigoien, Izaskun	Direcció de l'Àrea de Literatura i Pensament
11:00	***0703**	Lladó Ribot, Maria	Direcció de l'Àrea de Creació
11:45	***5182**	Andúgar i Andreu, Antònia	Gerent

La durada màxima prevista per cada entrevista serà de 30 minuts

L'Òrgan Tècnic de Selecció acorda fer públic aquest acord al web del Consorci Institut Ramon Llull i a l'e-tauler de serveis i tràmits de l'Administració de la Generalitat de Catalunya

L'Òrgan Tècnic de Selecció

La Secretària
Núria Brichfeus

La Presidenta
Teresa Carranza



Doc. original signat per:
Núria Brichfeus Garcia
19/05/2023,
Teresa Carranza Ramos
19/05/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 19/05/2033

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0DTERDLFHVW03VQ5AIQ839Z2BOCR13XZ

Data creació còpia:
19/05/2023 10:04:03