

ALTRES SUBJECTES EMISSORS**INSTITUT RAMON LLULL****RESOLUCIÓ de 24 de maig de 2022, d'aprovació de l'oferta pública d'estabilització del Consorci Institut Ramon Llull.**

Atès el que disposa el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, d'aplicació, en el que sigui procedent, al personal laboral al servei dels organismes públics, agències i altres entitats de dret públic amb personalitat jurídica pròpia, vinculades o dependents de qualsevol de les administracions públiques (article 2.1 *d*) i les previsions relatives a l'accés a l'ocupació pública i adquisició de la relació de servei (títol IV, capítol I).

De conformitat amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (BOE núm. 312, de 29 de desembre), i la previsió que els preceptes continguts en la norma relatius als processos d'estabilització siguin d'aplicació a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sens perjudici de l'adequació, si s'escau, a la seva normativa específica (disposició addicional setena).

D'acord amb la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, que disposa d'una regulació bàsica dels consorcis que s'integrin en el sector públic institucional estatal, autonòmic i local.

Atesa la naturalesa laboral dels llocs de treball de l'Institut, és d'aplicació el Conveni col·lectiu de treball del personal de l'Institut Ramon Llull per als anys 2010-2011 (codi 0815941), que estableix la classificació professional de l'entitat i esdevé la manifestació de la voluntat de les parts negociadores emmarcada sota els principis orientadors de les mesures recollides a la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes; la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya, l'Estatut bàsic de l'empleat públic i la remissió expressa a la normativa d'aplicació al personal laboral de la Generalitat de Catalunya en matèria de retribucions, permisos i llicències, situacions d'incompatibilitat i règim disciplinari.

De conformitat amb l'entrada en vigor del Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral (BOE núm. 313, de 30 de desembre), que estableix un nou marc de contractació laboral.

De conformitat amb la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2022 (BOE núm. 312, de 29 de desembre), que regula amb caràcter bàsic les disposicions en matèria de contractació de personal dels consorcis participats majoritàriament per les administracions i organismes que integren el sector públic (especialment, la disposició addicional 18a), la Llei 1/2021, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022, i la Llei 2/2021, de 29 de desembre, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic (DOGC núm. 8575, de 31 de desembre).

Vist l'Acord de Govern 119/2017, d'1 d'agost, mitjançant el qual s'aproven els nous Estatuts del Consorci Institut Ramon Llull (DOGC núm. 7426, de 3 d'agost), pel que fa al règim de personal del Consorci (article 18), especialment, la previsió de l'apartat 2.3 relativa al règim jurídic d'aplicació al personal de l'Institut, que és el que correspon al personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i atesos els criteris establerts per la Direcció General de la Funció Pública pel que fa als consorcis amb participació majoritària de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

En el marc de la potestat d'autoorganització establert en la norma estatutària (article 3.3. *b*) i de conformitat amb l'acord de la Junta Rectora de data 24 de maig de 2022, a proposta del Consell de Direcció acordada en la sessió de 17 de maig de 2022, pel qual s'aprova, entre d'altres, l'oferta pública d'estabilització del Consorci Institut Ramon Llull en exercici de les previsions de l'article 70 del TREBEP.

Un cop informada la representació del personal de l'Institut Ramon Llull i en ús de les atribucions que em confereix la normativa vigent,

RESOLC

CVE-DOGC-A-22144178-2022

Primer.- Anunciar l'oferta pública d'estabilització del Consorci Institut Ramon Llull, integrada per les places que consten a l'Annex I d'aquesta Resolució, que seran objecte de convocatòria en procés extraordinari d'estabilització per a l'adquisició de la condició de fix abans del 31 de desembre de 2022.

Segon.- Publicar l'oferta pública d'estabilització en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, sens perjudici de la publicació en els diaris oficials de la resta d'administracions consorciades, i a la pàgina web del Consorci Institut Ramon Llull (www.llull.cat).

Contra aquesta Resolució, d'acord amb el que estableix la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant de la Direcció del Consorci Institut Ramon Llull en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, o directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació de la Resolució al DOGC.

Igualment, les persones interessades podran interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barcelona, 24 de maig de 2022

Pere Almeda i Samaranch

Director

Annex I

Oferta pública d'estabilització del Consorci Institut Ramon Llull en el marc de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública

GRUP	SUBGRUP	TOTAL PE
A	A1	21
B		
C	C1	12
D	C2	1
		34

TOTAL PE: Totalitat de places del procés d'estabilització

(22.144.178)