



Resolució 02/G417.2-2012, d'11 d'octubre, relativa a l'aplicació del Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat

En el marc de les mesures excepcionals de reducció de les despeses adoptades pels Governos Consorciats, les bases d'execució del pressupost de l'any 2012 de l'Institut Ramon Llull preveuen que els òrgans de Govern del Consorci puguin adoptar, amb caràcter excepcional i temporal, mesures de reducció de les despeses de personal previstes per a l'exercici 2012.

Amb l'objectiu de fer front als desequilibris pressupostaris derivats de la davallada dels ingressos de l'IRL i amb la finalitat de contribuir de manera conjunta i solidària a l'esforç que requereix l'actual situació financera, els òrgans de Govern de l'Institut en data 13.06.2012 han aprovat una sèrie de mesures, en matèria de personal, additionals a les establertes en les bases d'execució del 2012 (congelació de retribucions i restriccions a l'oferta d'ocupació pública). Aquestes mesures additionals, publicades mitjançant la Resolució 02/G417-2012, de 14 de juny, es concreten en:

- la reducció equivalent al 5% de les retribucions íntegres percebudes durant tot l'exercici 012
- la no convocatòria de concessió d'ajuts per compensar determinades despeses sufragades pels treballadors de l'IRL corresponents al Fons d'Acció social del Consorci
- la determinació que aquestes mesures extraordinàries, de caràcter temporal i que no consoliden per a exercicis futurs, podran ser objecte d'adequació en el cas que ho requereixin els desequilibris pressupostaris que es puguin produir com a conseqüència de la situació econòmica actual o bé en el cas que s'aprovi amb caràcter bàsic una reducció de les retribucions del personal al servei del sector públic.

En data 15.07.2012 ha entrat en vigor el Reial Decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat (BOE 14.07.2012) (correcció d'errades BOE 19.07.012). La nova regulació estatal, que és d'aplicació a totes les administracions públiques i el seu sector públic, aprova una sèrie de mesures de reordenació i racionalització de les administracions públiques que fan necessari adaptar la normativa vigent i adequar les mesures a la normativa bàsica d'aplicació.

Per tot això, i en ús de les competències que m'atribueix la normativa vigent, un cop informat el comitè d'empresa de l'Institut Ramon Llull,

Resolc:

Primer. Retribucions

Adequar la Resolució 02/G0417-2012, de 14 de juny, en matèria de retribucions del personal de l'Institut Ramon Llull, a la normativa bàsica estatal establerta per l'article 2 del Reial Decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.

L'adequació comportarà la supressió de la paga extraordinària del mes de desembre de 2012. Aquesta reducció comprendrà la de tots els conceptes retributius que formen part d'aquesta paga d'acord amb el conveni col·lectiu d'aplicació al personal laboral, i serà d'aplicació també al personal d'alta direcció i al no acollit al conveni col·lectiu.

En concordança amb l'Acord de Govern 78/2012, de 24 de juliol, d'adequació de les mesures de reducció retributives dels acords del Govern de 28 de febrer de 2012 i de 29 de maig de 2012 (DOGC núm. 6179, de 26.07.2012), i per evitar l'acumulació de reduccions salarials (l'aplicada per Acord de 13.06.2012 i l'estatal derivada d'aquest RDL) es regularitzarà, en la nòmina corresponent al mes de desembre, una quantia per import equivalent a la deduïda dels havers corresponents segons les opcions a), b) o c) de la Resolució 02/G0417, exercides pel personal.

En qualsevol cas, les reduccions retributives aplicades durant l'any 2012 correspondran, com a mínim, a un import equivalent a un 5% en els termes previstos en els Acords de Govern esmentats al punt anterior, d'aplicació també al personal a l'exterior sotmès a la normativa vigent en els països de contractació.

Segon. Règim retributiu durant la situació d'incapacitat temporal.

El Reial Decret llei 20/2012 modifica el règim retributiu durant la situació d'incapacitat temporal per als empleats públics inclosos en el règim general de la Seguretat Social i l'equipara al subsidi que la Seguretat Social estableix per a tots els treballadors: del primer al tercer dia no es reconeix el dret a retribució, del quart al vintè, un 60%, i a partir del dia 21 en endavant, el 75%.

Aquest Real Decret llei preveu, però, que cada administració pública pugui complementar aquestes prestacions, fins a un topall màxim.

De conformitat amb l'anterior, en matèria de la situació d'incapacitat temporal, al personal integrat dins el règim general de la Seguretat Social, se li reconeixerà, mentre es trobi en la situació d'incapacitat temporal, els següents complements de la prestació econòmica d'incapacitat temporal:



- a) En la situació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes independentment de la durada de la baixa,
- del 1r fins al 3r dia, ambdós inclosos, el 50% de les retribucions fixes i periòdiques que es perceben en el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat;
 - des del dia 4t fins el 20è, ambdós inclosos, un complement que, sumat a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social, sigui equivalent al 75% de les retribucions fixes i periòdiques que es perceben en el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat;
 - a partir del dia 21è, inclusivament, fins el 100% de les retribucions fixes i periòdiques que es perceben el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat.

Les empleades públiques embarassades i les víctimes de violència de gènere en situació d'incapacitat temporal percebran, des del primer dia, un complement de la prestació econòmica de la Seguretat Social, fins el 100% de les retribucions fixes i periòdiques que es perceben el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat. Aquest complement serà d'aplicació, també, a les situacions d'incapacitat temporal, degudament justificades, derivades dels supòsits d'hospitalització i intervenció quirúrgica.

b) En la situació d'incapacitat temporal derivada de contingències professionals, la prestació reconeguda per la Seguretat Social es complementarà, durant tot el període de durada d'aquesta incapacitat, fins el cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es perceben el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat.

Les referències a dies que es fan en aquest apartat s'entenen fetes a dies naturals.

El que disposa aquesta Resolució és d'aplicació a les situacions d'incapacitat temporal que s'iniciïn a partir del 15 d'octubre de 2012.

En compliment de l'apartat 7 de l'article 9 del RDL, resta suspès l'article 28 del Conveni col·lectiu de l'Institut Ramon Llull en allò que contravingui el que es disposa en el referit article.

Tercer. Modificació del règim de vacances i permisos

D'acord amb les modificacions legislatives, el règim de permisos d'aplicació al personal manté la seva vigència amb els següents particularitats:

- a) El permís per lactància queda modificat pel caràcter bàsic del vigent article 48 f) de l'EBEP de tal manera que la seva durada es fixa fins als 12 mesos del fill/a i s'incrementa proporcionalment el permís en els casos de part múltiple.
- b) El permís per mort, accident o malaltia greu d'un familiar manté la seva vigència atès que la durada del permís propi de l'IRL és en el mateix sentit que la de l'article 48 a) de l'EBEP.
- c) És d'aplicació el permís de l'article 48 i) de l'EBEP, per atendre un familiar de primer grau per raons de malaltia molt greu, el qual dóna dret a sol·licitar una reducció de la jornada de fins al cinquanta per cent, amb caràcter retribuït i amb una durada màxima d'un mes.
- d) És d'aplicació el permís de l'article 48 g) de l'EBEP, per naixement de fill o filla prematur o que en qualsevol circumstància hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part, el qual dóna dret a l'absència del lloc de treball durant un màxim de dues hores diàries amb percepció de retribucions íntegres o del dret a la reducció de la jornada fins a un màxim de dues hores amb disminució proporcional de retribucions.
- e) El permís per **assumptes personals** queda modificat per l'article 48 k) de l'EBEP, de tal manera que únicament es podrà disposar de **tres dies de permís** a l'any per assumptes particulars.
- f) El permís de dies de lliure disposició addicionals per raó dels serveis prestats ha estat objecte de supressió atès que el RDL ha eliminat l'apartat 2 de l'article 48 de l'EBEP.

En relació amb les vacances, l'article 8.2 del RDL modifica l'article 50 de l'EBEP de tal manera que el període de **vacances**, fixat en **22 dies hàbils**, passa de ser un mínim a ser un període fix i invariable, per tant, durant cada any natural, correspon el dret a gaudir d'unes vacances retribuïdes de 22 dies hàbils o la part proporcional si el temps de serveis és inferior.

Per últim, cal informar que la disposició transitòria primera del RDL, en el seu primer paràgraf, estableix en relació amb les vacances i dies d'assumptes personals es gaudiran durant l'any 2012 d'acord amb la normativa anterior al RDL, per la qual cosa les noves previsions en relació a aquests aspectes no entren en vigor fins al 2013.

Barcelona, 11 d'octubre de 2012

Josep Marcé i Calderer
Gerent