



## **Resolució G417-2013, de 5 de juny, en matèria de retribucions del personal de l'Institut Ramon Llull**

---

Atès que en el marc de les mesures excepcionals de reducció de les despeses adoptades pel Govern de la Generalitat de Catalunya, les bases d'execució del pressupost de l'any 2012 van preveure que els òrgans de Govern del Consorci poguessin adoptar, amb caràcter excepcional i temporal, mesures de reducció de les despeses de personal previstes per a l'exercici 2012;

Vistes les mesures contingudes a la Llei 1/2012, del 22 de febrer, de Pressupostos de la Generalitat de Catalunya per l'any 2012 i, específicament, les contingudes en el Títol III sobre despeses de personal, que autoritzen el Govern, en matèria de personal, per a l'adopció de mesures excepcionals de reducció retributiva, autorització que ha estat expressament prorrogada per a l'exercici 2013 mitjançant l'article 9 del Decret 170/2012, de 27 de desembre, pel qual s'estableixen els criteris d'aplicació de la pròrroga dels pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2012 mentre no entrin en vigor els de 2013;

Per tot això, i en ús de les competències que m'atribueix la normativa vigent, un cop informat el comitè d'empresa de l'Institut Ramon Llull,

### **Resolc:**

**Primer.** Adequar les Resolucions en matèria de retribucions del personal de l'Institut Ramon Llull 02/G417-2012, de 14 de juny, i 02/G417.2-2012, d'11 d'octubre, segons disposa l'Acord de Govern 19/2013, de 26 de febrer, pel qual s'adopten mesures excepcionals de reducció de les despeses de personal per a l'exercici pressupostari 2013 segons es preveu en la present resolució.

**Segon.** Establir que, durant l'exercici 2013, la reducció retributiva del personal laboral consistirà en la reducció de les retribucions dels mesos de juny i desembre de 2013 en una quantia equivalent a la meitat de l'import que correspongui percebre per cada paga extraordinària.

**Tercer.** Establir que, de conformitat amb les especificitats de les contractacions a l'exterior sotmeses a la legislació laboral del país de contractació, la reducció de retribucions consistirà en l'equivalència amb els imports bruts del sou base del grup A, segons ordenació establerta en les bases d'execució aprovades pels òrgans de Govern de l'IRL, i la deducció de l'equivalent es podrà aplicar de forma prorratejada en les mensualitats pendents de percebre a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Resolució.

**Quart.** Al personal que finalitzi la seva relació de servei o laboral abans que li pugui ésser aplicada la corresponent reducció, aquesta li serà regularitzada en la darrera nòmina que hagi de percebre.

**Cinquè.** Aquestes mesures tenen caràcter temporal i poden ser objecte d'adequació en el cas que ho requereixi l'escenari pressupostari que es pugui produir com a conseqüència de la situació econòmica o bé, en el cas que s'aprovi amb caràcter bàsic per a totes les administracions públiques una reducció de les retribucions del personal al servei del sector públic.

Així mateix, aquestes mesures queden subjectes a les previsions que s'estableixin per acord dels òrgans de Govern de l'Institut Ramon Llull i a la normativa pressupostària per al 2013.

Barcelona, 5 de juny de 2013

Vicenç Villatoro i Lamolla  
Director de l'Institut Ramon Llull