

**RESOLUCIÓ D'ADJUDICACIÓ DEL LLOC DE TREBALL D'ADMINISTRATIU/IVA DE L'ÀREA DE CREACIÓ (GRUP C, SUBGRUP C1 NIVELL 3) MITJANÇANT CONVOCATÒRIA DE PROVISIÓ I PROMOCIÓ INTERNA (referència IRLB\_01\_26 )**

**Primer.-** En data 17 de febrer de 2026 es va fer públic el procés de selecció amb referència IRLB\_01\_26, per a la cobertura del lloc de treball d'Administratiu/iva de l'Àrea de Creació (grup C, subgrup C1, nivell 3) mitjançant convocatòria interna, d'acord amb les bases establertes en la convocatòria publicada a la pàgina web de l'Institut Ramon Llull, d'acord amb l'article 9.1.ede la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i l'article 21 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública.

**Segon.-** S'han presentat un total de 2 candidatures en el termini establert a les bases, que reuneixen els requisits de participació respecte el vincle fix amb l'Institut com de coneixements de llengua catalana de nivell C1 del MECR.

Candidatures presentades i admeses:

IDENTIFICADOR
***0224**
***7825**

En data 23/02/2026, la persona candidata amb identificador \*\*\*7825\*\* ha desistit voluntàriament de continuar en el procés de convocatòria interna i no s'ha presentat a la prova tècnica convocada i programada per al mateix dia 23/02/2026 a les 16:00 h.

En conseqüència, només resta una candidatura que continua en el procés (\*\*\*0224\*\*), a la qual s'ha dut a terme l'avaluació de mèrits i la corresponent prova tècnica.

**Tercer.-** El sistema emprat per a la valoració de candidatures ha estat l'establert (per al grup C) per acord d'abril de 2024 entre el Consorci i el comitè d'empresa en relació amb els processos de selecció de personal publicats i de recent execució per a l'adquisició de la condició de personal laboral fix. En aquest procés, amb l'objectiu de garantir la selecció de la persona candidata més idònia per a la posició vacant, s'ha optat per realitzar una prova tècnica per tal d'avaluar els coneixements i les aptituds dels candidats en relació amb les funcions i responsabilitats requerides.

Així, el 100% de la puntuació d'aquesta convocatòria (100 punts) s'ha distribuït de la manera següent: un 40% corresponent als mèrits acreditats i un 60% corresponent a la prova tècnica realitzada el dia 23/02/2026.

La fase de mèrits s'ha valorat sobre un màxim de 40 punts, tenint en compte la distribució següent:

- Serveis prestats (10p)
- Currículum Viate i formulari (15p)
- Entrevista personal i tècnica (15p)

La prova tècnica s'ha valorat sobre un màxim de 60 punts, dividits en dues parts:

- **Bloc 1: bateria de preguntes tècniques(30 punts).** En aquest bloc es valora la capacitat de les persones candidates per demostrar un domini profund i aplicable d'un tema concret relacionat amb el lloc de treball.

Aquest coneixement s'avalua mitjançant preguntes que requereixin explicacions tècniques, exemples pràctics o la resolució de situacions reals del lloc de treball.

- **Bloc 2: cas pràctic (30 punts).** En aquest apartat es valora la capacitat de l'aspirant per aplicar els coneixements tècnics a uns supòsits pràctics relacionats amb la tramitació d'expedients de subvencions. Concretament, s'avalua la correcta identificació de les possibles causes d'admissió, no admissió o desistiment de les sol·licituds, així com la coherència en la proposta de tramitació administrativa corresponent.

Es té en compte la capacitat d'anàlisi, el criteri tècnic, el coneixement de la normativa aplicable i la claredat i estructuració de la resposta.

**Quart.-** La puntuació final s'ha obtingut sumant les valoracions dels mèrits i de la prova realitzada en data de 23/02/2026 i ha estat següent:

IDENTIFICADOR	Total de mèrits	Total de la prova	Valoració global
***0224**	35,32	55	<b>90,32</b>
***7825**	–	–	–

Després de la valoració dels mèrits i les capacitats de la persona candidata la puntuació obtinguda,

#### **RESOLC:**

Adjudicar el lloc de treball d'Administratiu/iva de l'Àrea de Creació (grup C, subgrup C1, nivell 3) al Sr. Josep Villa Casanovas, personal laboral fix del grup C del Consorci, qui ha obtingut la millor puntuació en el procés de públic de concurrència per a la provisió de lloc vacant mitjançant els recursos humans existents a l'entitat, a l'empara de l'AG de 13 juny de 2017, l'article 14 del Conveni col·lectiu de l'entitat, el Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors i l'article 39 de l'Estatut dels treballadors.

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs davant la jurisdicció social en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva publicació en el portal de la transparència de l'Institut Ramon Llull, que es durà a terme en la data de signatura de la mateixa.

La Gerent